



## עבור לקוחות המשרד

### ישראל: ויזת הייטק- עדכון מרשות האוכלוסין וההגירה

בהמשך לחוזר לקוחות 7/2018 לגבי ויזת הייטק שיצא בינואר 2018, להלן עדכונים מרשויות ההגירה בישראל:

בוויזת עבודה לתקופה העולה על 90 יום נוספה דרישה להליך קונסולרי לעובדי הייטק וסייבר הבאים לעבוד בישראל עד היום, מומחה זר בעל דרכון ממדינה הפטורה מאשרת כניסה לישראל (כגון ארה"ב, קנדה, אוסטרליה, סינגפור ורוב מדינות מערב אירופה) שבא לעבוד בישראל תחת ויזת הייטק, היה פטור מהשלמת התהליך הקונסולרי טרם הגעתו לישראל. מהיום כל מומחה יחויב בהשלמת התהליך הקונסולרי, המאריך את תהליך אשרת העבודה בממוצע של כ-30-45 ימים. לכל קונסוליה יש דרישות ורשימת מסמכים שונה לצורך הנפקת אשרת העבודה בדרכון, כגון תעודת יושר ובדיקות רפואיות ועוד.

הרחבת הנוהל – הוספת אשרת עבודה לטווח קצר נוספת לעובדי הייטק וסייבר זרים ממדינות פטור ל- 90 יום  
חברות הייטק וסייבר ישראליות יהיו רשאיות להגיש בקשה לאשרת עבודה לתקופה של עד 90 יום תחת הליך מקוצר של עד שישה ימי עסקים.

לצורך אישור אשרת העבודה, חברות הייטק והסייבר הישראליות יחויבו לעמוד בדרישת שכר המומחים שהינו כפל השכר הממוצע במשק הישראלי העומד על 19,604 ₪. שכר בסיס אינו כולל תשלום בגין שעות נוספות, בonus, שווי של אופציות ומניות וכדומה.

התהליך הנ"ל חל רק על מומחים זרים בעלי דרכון ממדינות הפטורות מהגשת אשרת כניסה המוזכרות מעלה. חברות הייטק וסייבר עדיין רשאיות להגיש בקשה לאשרת עבודה לעובד זר ל- 45 יום ללא הצורך בעמידה בכפל השכר למומחה המוזכר מעלה.

#### לסיכום:

חברות הייטק שמתכוונות להעסיק עובדים זרים תחת ויזת הייטק, צריכות לקחת בחשבון את זמן ההליך הקונסולרי כאשר מגדירים תאריכי התחלת עבודה בישראל. בנוסף, לאור הוספת וריאציה נוספת לויזת עבודה בחברת הייטק יש לשקול איזו אשרת עבודה מתאימה ביותר בהתאם לתקופת השהייה בישראל ועמידה בתנאי שכר מומחים ואחרים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות ל:

[keren.smith@il.ey.com](mailto:keren.smith@il.ey.com)  
[korine.hagit@il.ey.com](mailto:korine.hagit@il.ey.com)

03-6232718  
03-6232733

קרן סמית  
חגית קורין-פרנקל

מטרת מזכר זה הינה להביא לידיעתכם מידע מעודכן בנושאי הגירה שונים.  
בהתאם, אין ליישם את האמור במזכר זה מבלי להיוועץ בגורם המקצועי המתאים במשרדנו.