



### עבור לקוחות המשרד

## הנחיית רשות המסים בדבר זקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים

לאחרונה פרסמה רשות המסים הנחיה בקשר לזקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים. בהמשך לפס"ד ב"ל 30052-07-12 דה נשון טרפיק נ' המוסד לביטוח לאומי, מביע מס הכנסה את עמדתו כי בהתקיים כל הנסיבות הבאות אין צורך בזקיפת שווי הטבה לעובד שכן טובת המעסיק גוברת:

- צרכי העבודה מצדיקים עריכת אירוע גיבוש לעובדים, כגון: מקומות עבודה בעלי מספר רב של עובדים, נדרשת עבודת צוות וכו'.
  - ההחלטה על קיום האירוע היא של המעסיק והעובדים הרלוונטיים מוזמנים לאירוע.
  - ימי הגיבוש נחשבים ימי עבודה רגילים ומשולם בגינם שכר מלא.
  - העובדים אינם רשאים לצרף בת/בן זוג לאירוע הגיבוש או לחלק ממנו לרבות כל קרוב אחר כהגדרתו בסעיף 76(ד) לפקודה.
  - פעילות הגיבוש נערכת רק במהלך שבוע העבודה. במידה וחלק מהפעילות נערכת בסוף שבוע ו/או במהלך חופשות, יש לזקוף שווי הטבה מלא על כל הפעילות.
  - לו"ז הפעילות נקבע או מאושר על ידי המעסיק.
  - הפעילות נערכת בישראל.
  - מטרת הפעילות הינה לצורך שיפור העבודה והממשקים בין העובדים. כמו כן, הפעילות חייבת לכלול הרצאה מקצועית או פעילות העשרה.
- בהנחיה מובאים דגשים נוספים למעסיק:
- יש לשמור מסמכים מאמתים לקיום הכללים המפורטים לעיל.
  - העלויות בהן עמד המעסיק הינן סבירות ביחס לפעילות ומטרתה. (400 ש"ח לפעילות של יום ללא לינה או 700 ש"ח ליום לפעילות הכוללת לינה).
  - בכל מקרה שאינו עומד בכללים המפורטים לעיל, יש לזקוף שווי הטבה לעובד.

כפועל יוצא של ההנחיה האמורה נראה גם כי ישנה השלכה להיבטי מס ערך מוסף הנוגעים לסוגיה.

[ראו קישור להנחיה של רשות המסים](#)

לפרטים נוספים ניתן לפנות אל מחלקת המסים במשרדנו בטל' 03-5687488.

מטרת מזכר זה הינה להביא לידיעתכם מידע פיסקלי מעודכן בנושאי מס שונים. בהתאם, אין ליישם את האמור במזכר זה מבלי להיוועץ בגורם המקצועי המתאים במשרדנו.

בכבוד רב,  
קוסט פורר גבאי את קסירר