



## עבור לקוחות המשרד

### עדכונים בנושאי הגירה

חוזר זה מתייחס לעדכונים בנושא ויזות לישראל ומדינות נוספות בעולם בעקבות הודעות הרשויות בכל מדינה.

#### ישראל: ויזת הייטק – חידושים מרשות האוכלוסין וההגירה

בכוונת רשות האוכלוסין להשיק בימים הקרובים תכנית שתאפשר לחברות טכנולוגיה לקבל סטטוס "חברת היי-טק" שיעניק להן זכות להליך מהיר לקבלת ויזת עבודה למומחים זרים מיומנים. אין מכסה כמותית לקבלת ויזת עבודה תחת סטטוס "חברת היי-טק" אם כי לפי הודעות לתקשורת הכוונה לאשר מאות בקשות בלבד.

#### תכנית חדשה לחברות הייטק

ביום 1 לינואר 2018 הכריזה רשות האוכלוסין כי בקרוב תשיק הרשות ממשק מול רשות החדשנות אשר יאפשר לחברות הייטק להגיש בקשה לאשרת עבודה אונליין בטופס ייעודי ותשובת הרשות לבקשה תינתן בתוך מספר ימים בודדים. דרישת שכר המומחים לא תשתנה ועדיין תעמוד על כפל שכר ממוצע במשק, העומד כיום על כ-5,400 דולר לחודש (במהלך חודש ינואר צפוי להתפרסם עדכון לשכר הממוצע במשק). היתר העבודה יונפק לשנה או שנתיים וזמן השהייה המקסימלי בישראל כשל כל מומחה חוץ הינו 63 חודשים. הרשות אף מתכוונת לאשר לבני זוג של עובדי הייטק לעבוד בישראל, בניגוד למצב הקיים כיום. הקלה נוספת בנוהל תאפשר לסטודנט זר שלמד בישראל מקצועות הייטק לעבוד בישראל, ללא הצורך לעמוד בדרישת שכר מומחים בשנה הראשונה.

#### לסיכום:

על חברות שמתכוונות לנצל את הליך הבקשה החדש לעובדים זרים לאסוף נתונים ומסמכים שקשורים הן לפעילות החברה כחברת "היי-טק" והן לעובדים שהחברה מתכוונת לנייד ארצה כך שברגע פרסום פרטי התכנית כפי שיגובשו על ידי הממשלה, ביניהם הקריטריונים לקביעת חברת הייטק מתאימה תוגשנה הבקשות אלקטרונית. תוכלו להיעזר בצוות המקצועי ב EY הן לגבי המידע הנדרש והן בתהליך ההגשה הממוכן ועד הטיפול הפרטני באישור העובדים הספציפי והחתמת האשרה בדרכונם.

#### עדכוני הגירה בינלאומיים:

#### אוסטרליה

- נמשכת הרפורמה באשרות העבודה הזמניות והקבועות. החידושים האחרונים כוללים:
  - ממרץ 2018, מעסיק יידרש לכלול מידע מתועד, כגון: שפת פרסום מודעת דרושים, שיטת הפרסום ומשך זמן הפרסום לאשרות עבודה זמניות וקבועות.
  - משרד ההגירה יפעל להשוות את תוקף אשרת עבודה 457 (אשרת עבודה זמנית לבעלי מיומנויות, הניתנת עד שנתיים למרבית המקצועות) לתוקף חוזה העסקה של בעל האשרה. במידה ותוקף החוזה קצר יותר מאשר תוקף האשרה שהתבקש, המעסיק יידרש לספק חוזה מתוקן או שתקופת האשרה תוענק בהתאם לחוזה שהוגש. בהתאם, ובהקשר אשרת עבודה 457, במקצועות מסוימים ותחת תנאים מסוימים, יש אפשרות מהיום לקבל אשרה זו לפרק זמן ארוך יותר משנתיים.
  - ממרץ 2018 צפויה הקלה לתושבות קבע על ידי הורדת מגבלת הגיל מ-50 ל-45. קבלת האשרה תותנה בעבודה באוסטרליה של 3 שנים לפחות תחת אשרת עבודה 457, מגבלת שכר ועוד.
  - בעת הגשת מועמדות לאשרת עבודה על החברה המעסיקה לשלם היטל בשם "הקרן להכשרת אוסטרלים". היטל זה יחושב בהתאם לתקופת העבודה באוסטרליה. החזר כספי אפשרי בנסיבות

מוגבלות מאד, כגון דחיית הבקשה.

- לפי החוק הנוכחי, בעל אשרת עבודה זמנית מכל סוג חייב לרכוש ביטוח רפואי לתקופת שהותו באוסטרליה. מתאריך 18 בנובמבר 2017, תנתן גמישות כך שבעל אשרת העבודה הזמנית יוכל לרכוש רק סוגים מסוימים של מוצרי ביטוח שונים בהתאם לקטגוריות השונות של האשרה. בנוסף, תנאי חדש לאשרת עבודה יאפשר למחלקת ההגירה לבטל אשרה זמנית אם לבעל האשרה קיים חוב למדינה לתשלום בריאות ציבורי.
- הצעת החוק לדרישות מחמירות יותר לאזרחות אוסטרלית תיכנס לתוקף ביולי 2018, אם תתקבל.

### אנגליה

- אנגליה והאיחוד האירופאי הגיעו להסכם עקרונות הדדי, על מנת להגן על זכויות האזרח באירופה טרם ה-Brexit פרישת אנגליה מהאיחוד האירופאי ב-29 במרץ 2019. עיקרי ההסכם:
- אזרחי האיחוד האירופאי יידרשו להשלים, בתוך שנתיים מה-Brexit, את רישום סטטוס התושבות הנוכחי שלהם באנגליה בהליך פשוט.
  - אזרחי האיחוד האירופאי ובני משפחותיהם בעלי תושבות קבע באנגליה יידרשו להגיש בקשה בשנית בהליך פשוט, ללא עלות. מעמדם יישמר גם בעת היעדרות מאנגליה של עד חמש שנים.
  - אזרחי האיחוד האירופאי המתגוררים באנגליה לפני 29 במרץ 2019 יכולים לצרף אליהם את בני משפחותיהם לאחר ה-29 במרץ 2019 תחת תקנות האיחוד האירופאי. זוגות לא נשואים שיגיעו לאחר ה-Brexit יידרשו לעמוד בחוקי ההגירה הנוקשים יותר באנגליה.
- שאלה חשובה שלא נידונה תחת הסכם זה: האם אזרח בריטי יוכל לנוע בחופשיות בין מדינות האיחוד האירופאי לאחר ה-Brexit. לידיעתכם, יתכנו שינויים בהסכם זה עד סמוך למועד ה-Brexit.

### סינגפור

- שינויים בדרישת שכר מינימלי של מחזיק האשרה החל מ 1 בינואר 2018:
  - אשרת שהייה של בן משפחה (Dependent Pass - DP): שכר המינימום החודשי יעמוד על 6,000 דולר סינגפורי (במקום 5,000 דולר סינגפורי).
  - אשרת ביקור לטווח ארוך לבן משפחה (Long Term Visit Pass - LTVP) תצריך שכר חודשי מינימלי של 12,000 דולר סינגפורי (במקום 10,000 דולר סינגפורי). סוג אשרה זה מאפשר קבלת אשרת שהייה בהגדרה רחבה יותר של בני משפחה, כגון ידועים בציבור, ילדים חורגים ועוד.
  - בקשות לחידוש אשרות לבני משפחה שהוגשו או אושרו לפני 1 בינואר 2018 יוותרו ללא שינוי, כל עוד העובד מועסק על ידי אותו מעסיק.
- חברה שתגיש בקשת אשרת Employment Pass תדרש מהיום בטופס הבקשה להוכיח שפרסמה את המשרה בבנק המשרות על מנת להיחשף למאגר גדול של מועמדים מקומיים, תדרש להציג מסמכים רלוונטיים המתעדים את תהליך הגיוס: בדיקת קו"ח, ביצוע ראיונות עבודה וכו'. זאת כדי לקדם העסקה מתוך היצע המועמדים המקומיים. אנו מציעים ללקוחותינו להיערך מבעוד מועד להצגת המידע הנדרש..

לצוות ההגירה במשרדנו ניסיון רב בהכנה והגשת בקשות עבודה והגירה וכן ייעוץ הגירה לחברות. לחברות המבקשות סיוע בחשיבה משותפת על צרכיהם העסקיים למול הנהלים הרשמיים ולחברות המבקשות סיוע בניהול וביצוע תהליכי הגשת הבקשות והשגת האשרות לישראל, ולשאר העולם יש לפנות ל:

קרן סמית (ישראל וגלובלי) [keren.smith@il.ey.com](mailto:keren.smith@il.ey.com) 03-7611332  
חגית קורין-פרנקל [korine.hagit@il.ey.com](mailto:korine.hagit@il.ey.com) 03-6232733

מטרת מזכר זה הינה להביא לידיעתכם מידע מעודכן בנושאי הגירה שונים. בהתאם, אין ליישם את האמור במזכר זה מבלי להיוועץ בגורם המקצועי המתאים במשרדנו. במידה וקייבלת מייל זה ואינך הגורם הרלוונטי לטפל בנושא במשרדך, נודה לך אם תעביר את המייל לגורם המתאים בחברה.

בכבוד רב,  
קוסט, פורר, גבאי את קסירר